

# PROCESSO RVCC -CV



Maputo, 05 e 06 de dezembro de 2023

# RVCC O PORQUÊ?



**Elevar a base de qualificação da população cabo-verdiana– enquanto condição para a valorização da cidadania ativa e desenvolvimento sustentável do país.**

# RVCC- PRINCIPAIS OBJETIVOS

**Valorizar a experiência**

**Facilitar a mobilidade profissional**

**Contribuir para a inclusão social**

**Proporcionar uma avaliação justa e abrangente**

**Melhorar a empregabilidade**



# RVCC- PRINCIPAIS BENEFÍCIOS

↕  
**Facilita a inclusão** - ao reconhecer habilidades adquiridas, independentemente da origem educacional ou profissional


↕  
**Aumenta a valorização individual e a satisfação profissional** - ao reconhecer e recompensar as competências individuais, incentivando a motivação e engajamento

↕  
**Contribuir para o desenvolvimento econômico** ao alinhar melhor as competências da força de trabalho com as demandas do mercado.


↕  
**Valoriza a experiência prática**, permitindo que profissionais que ganharam habilidades no trabalho sejam reconhecidos formalmente.

# RVCC- PRINCIPAIS BENEFÍCIOS


---



**Incentiva o aprendizado ao longo da vida**, motivando os indivíduos a continuarem desenvolvendo suas competências mesmo após a conclusão da formação formal.



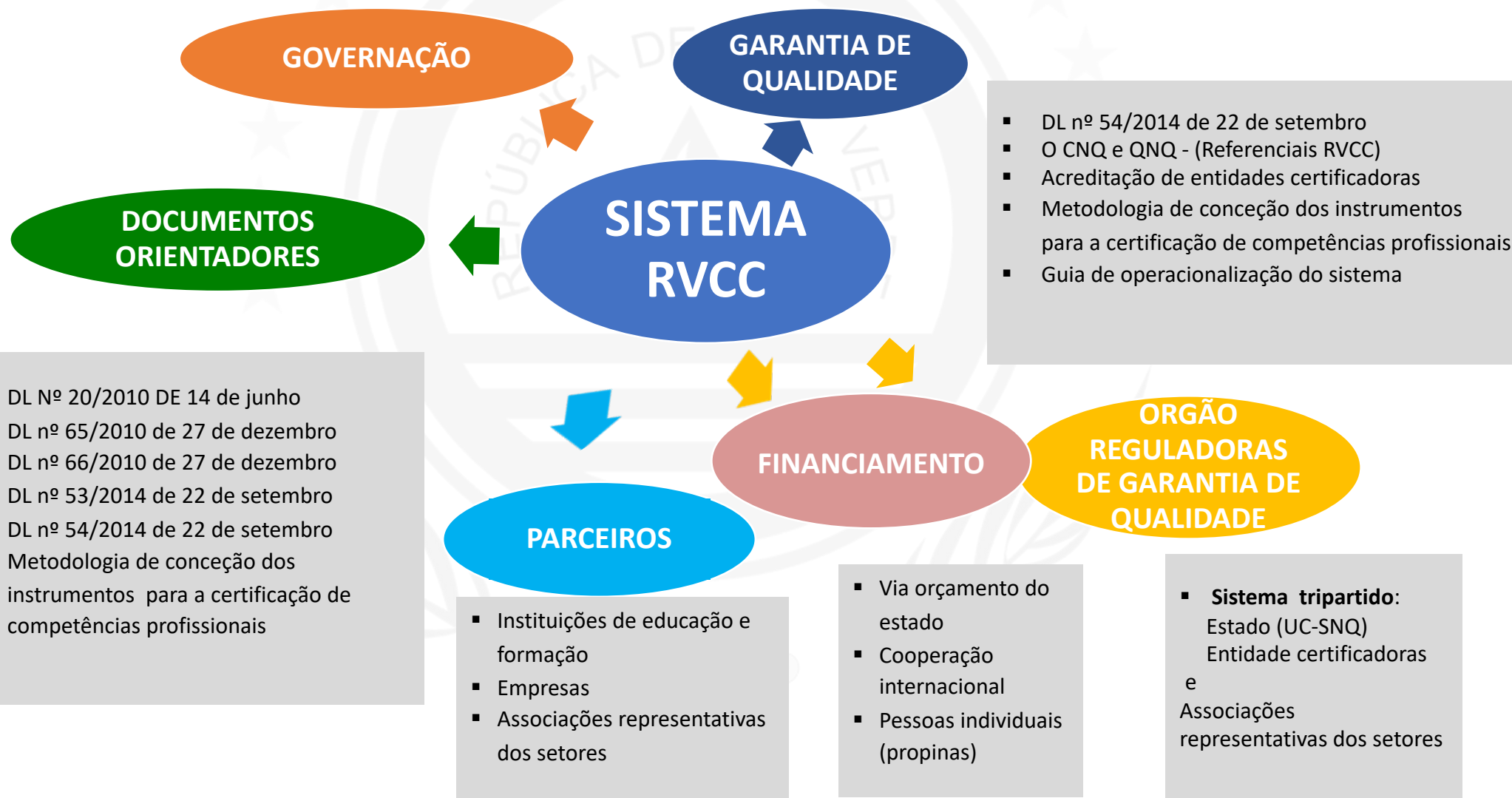
**Estimula a inovação** ao reconhecer e integrar uma variedade de competências, promovendo assim a diversidade no ambiente de trabalho



**Melhora a empregabilidade dos indivíduos**, permitindo que eles destaquem suas competências de maneira eficaz para os empregadores.

# RVCC- PRINCIPAIS RESULTADOS

- Garantida pela UC-SNQ:



# RVCC- PRINCIPAIS RESULTADOS

Ministério das Finanças  
Direção Geral do Emprego, Formação Profissional e Estatísticas Profissionais



### Perfil Profissional de Empregado de Mesa e Bar

**Carteira Profissional**  
Indispensável para o acesso e exercício de profissões  
*Mais qualificação, melhor qualidade nos serviços*

Ministério das Finanças  
Direção Geral do Emprego, Formação Profissional e Estatísticas Profissionais



### Perfil Profissional de Guia de Turismo

**Carteira Profissional**  
Indispensável para o acesso e exercício de profissões  
*Mais qualificação, melhor qualidade nos serviços*

Ministério das Finanças  
Direção Geral do Emprego, Formação Profissional e Estatísticas Profissionais



### Perfil Profissional de Padeleiro

**Carteira Profissional**  
Indispensável para o acesso e exercício de profissões  
*Mais qualificação, melhor qualidade nos serviços*

Ministério das Finanças  
Direção Geral do Emprego, Formação Profissional e Estatísticas Profissionais



### Perfil Profissional de Cozinheiro

**Carteira Profissional**  
Indispensável para o acesso e exercício de profissões  
*Mais qualificação, melhor qualidade nos serviços*

Ministério das Finanças  
Direção Geral do Emprego, Formação Profissional e Estatísticas Profissionais



### CARTEIRA PROFISSIONAL

INDISPENSÁVEL PARA O ACESSO E EXERCÍCIO DE PROFISSÕES

*Mais qualificação, melhor qualidade nos serviços*




1.ª Série  
Número 122

Boletim Oficial, 11 de Setembro de 2020




# RVCC- PRINCIPAIS DESAFIOS

---



**Diversificação das ofertas formativas do CNQ** para que o adulto possa de facto encontrar um percurso que melhor se adequa às suas motivações, experiências e competências;




**Equidade no acesso-** Garantir que o processo seja equitativo evitando discriminação (econômica e regional) – somos ilhas.

**Desenvolvimento de uma plataforma digital** - Melhor gestão do sistema RVCC;




# RVCC- PRINCIPAIS DESAFIOS

---



**Conscientização Pública** -Aumentar a conscientização pública sobre a importância do reconhecimento de competências e os benefícios associados



**Sustentabilidade do processo** – requer investimentos para a garantia da qualidade na implementação (recursos humanos, tecnológicos, infraestruturas, desenho de referenciais, entre outros)

# RVCC- CONTRIBUIÇÕES PARA ALV, INCLUSÃO E EMPREGABILIDADE

## RVCC-CONTRIBUIÇÕES

Contribuições	
<b>ALV</b>	<p><b>Incentiva a aprendizagem e o desenvolvimento contínuo</b>- ao reconhecer as aprendizagens adquiridas ao longo da vida e as experiências práticas</p> <p><b>Flexibiliza a aprendizagem</b> – ao reconhecer as diversas formas de aprendizagem</p>
<b>Inclusão Social</b>	<p><b>Torna o reconhecimento de competências mais inclusivo</b> – ao abranger diferentes níveis socioeconômicos, a educação formal e experiência de vida</p> <p><b>Proporciona igualdade de acesso a certificação</b></p> <p><b>Promove a diversidade</b> ao valorizar uma ampla gama de experiências</p>

# RVCC- CONTRIBUIÇÕES PARA ALV, INCLUSÃO E EMPREGABILIDADE (cont.)

RVCC-CONTRIBUIÇÕES	Contribuições	Nível de execução
	Empregabilidade	<ul style="list-style-type: none"><li>- Facilita a entrada e a progressão no mercado de trabalho</li><li>- Facilita a adaptação às mudanças nas demandas do mercado de trabalho e o alinhamento das competências às necessidades das empresas.</li><li>- Facilita a mobilidade profissional</li></ul>

# RVCC- ANCORAS NO QNQ

---

**Referenciais de competências**

**Estrutura de Qualificação**

**Normas e padrões Nacionais**

# RVCC- FACILITADORES

---

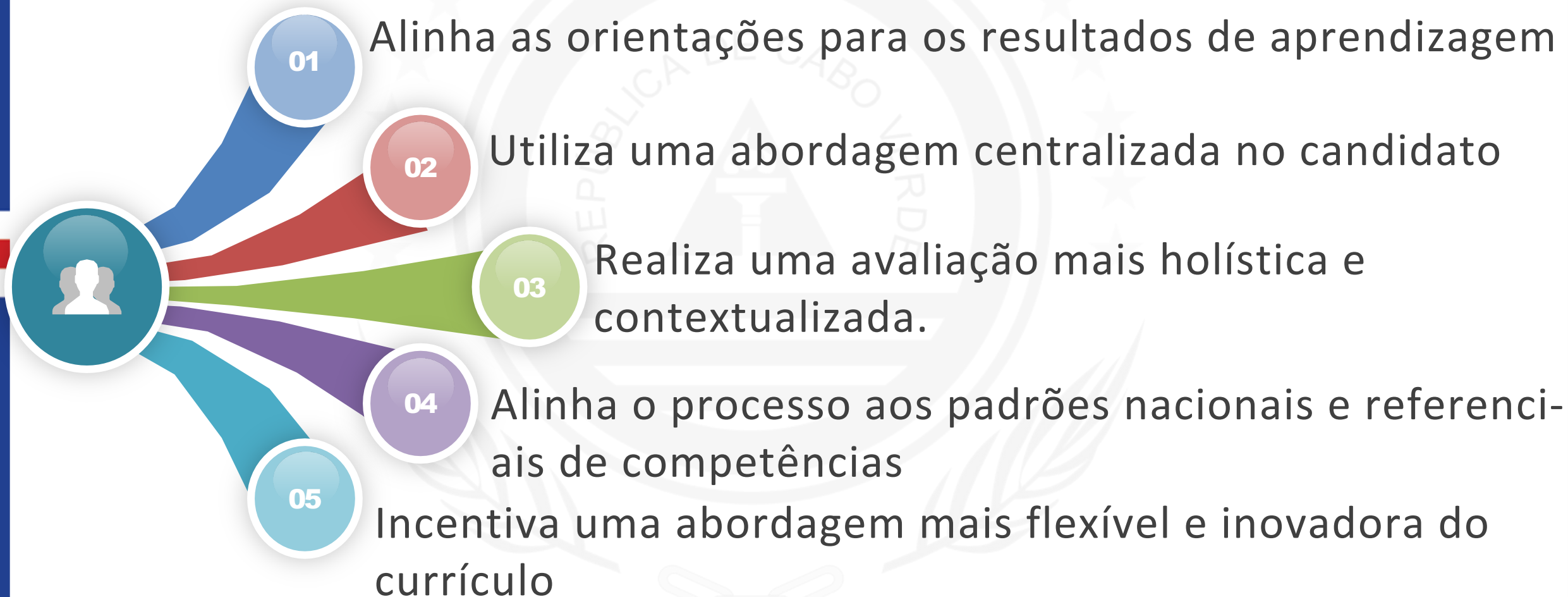
**Portfólio de evidências**

**Entrevista e avaliação diagnóstica**

**Acompanhamento personalizados**

**Feedback Construtivo**

# RVCC- CONTRIBUIÇÃO PARA A INOVAÇÃO E BOAS PRÁTICAS NO SISTEMA TVET



# SUGESTÕES DE APOIO E A PRÁTICA DO RVCC/ VAE/RPL (ACQF-II e RAQ )

- **Garantir a adaptação cultural e regional** no desenvolvimento de padrões e práticas do RVCC- Garantindo que sejam culturalmente sensíveis e relevantes
- **Garantir o alinhamento do processo com os padrões nacionais e interinstitucionais** (QNQ, ACQF e outros quadros) - facilitando a transferência de créditos e a aceitação global das qualificações obtidas por meio do RVCC
- **Promover a colaboração e parcerias interinstitucionais** (entre instituições de ensino, órgãos reguladoras, governo, associações profissionais, sindicatos e empregadores)
- **Sensibilização e divulgação** para informar, sensibilizar, incentivar e

# SUGESTÕES DE APOIO E A PRÁTICA DO RVCC/ VAE/RPL (ACQF-II e RAQ )

---

- **Garantir o acesso e a inclusão** – acessível a todos os grupos sociais, promovendo a inclusão
- **Desenvolvimento de capacidades** – formação de equipas ou bolsas de avaliadores e assessores e atualizações contínuas
- **Promover a utilização de novas tecnologias** na gestão de todo o processo
- **Promover o alinhamento do processo** com a estratégia do desenvolvimento económico de cada país
- **Realizar o monitoramento de resultados** - Estabelecer sistemas eficazes de monitoramento e avaliação para acompanhar os resultados e o impacto do RVCC ao longo do tempo.



Obrigado!

Amílcar Mendes  
Coordenados da UC-SNQ

[Amilcar.mendes@gov.cv](mailto:Amilcar.mendes@gov.cv)

