



Système de reconnaissance, de validation et de certification professionnelles — RVCC PRO —

**Atelier d'apprentissage par les pairs de l'ACQF
— Session 4**

Le 18 février 2022

Cadre pour l'apprentissage tout au long de la vie au Cap-Vert

Politiques de l'ALV

- Garantie par UC-SNQ:

Gouvernance

Garantie de qualité

- Décret-loi no 54/2014 du 22 septembre 2009
- CNQ et CNC — (référentiels RVCC)
- Accréditation des organismes de certification
- Méthodologie de conception des outils de certification des compétences professionnelles
- Guide de mise en œuvre du système

Documents d'orientation

Système RVCC

- Décret-loi no 20/2010 du 14 juin 2006
- Décret-loi no 65/2010 du 27 décembre 2009
- Décret-loi no 66/2010 du 27 décembre 2009
- Décret-loi no 53/2014 du 22 septembre 2009
- Décret-loi no 54/2014 du 22 septembre 2009
- Méthodologie de conception des outils de certification des compétences professionnelles

Partenaires

FINANCEMENT

- Établissements d'enseignement et de formation
- Sociétés
- Associations représentatives des secteurs

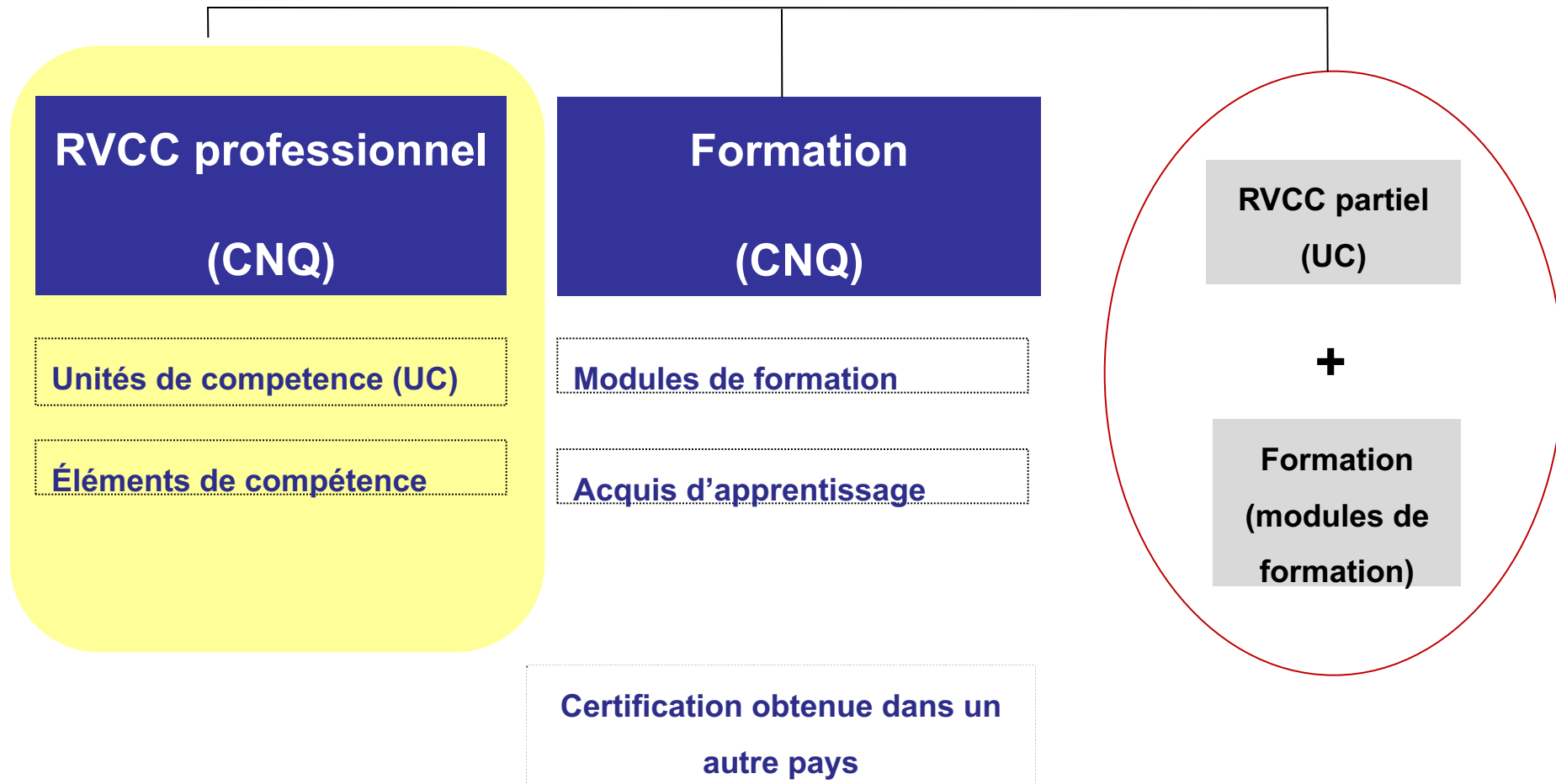
- Via le budget de l'État
- Coopération internationale
- Personnes individuelles (droits d'inscription)

Organes régulateurs de la garantie qualité

- Système tripartite: État (UC-SNQ) — organisme de certification et associations représentatives des secteurs

Certification professionnelle

Voies d'accès...



Objectif...

«Reconnaître, valider et certifier les compétences professionnelles acquises tout au long de la vie, dans des contextes formels, non formels et informels».

(Décret-loi no 20/2010 du 14 juin 2009)

Destinataires — Conditions d'accès

ÂGE	EXPÉRIENCE	EXIGENCES ACADÉMIQUES
25 ans (minimum)	5 ans (minimum)	CNC

Instrument de référence



Outils de soutien et d'évaluation

- ❑ **Fiche du parcours professionnel et de formation**
- ❑ **Outils d'évaluation**
 - Grille d'autoévaluation
 - Guide d'entretien
 - Fiche de description des exercices pratiques à développer dans un contexte simulé ou basé sur le travail
 - Grille d'évaluation de l'exercice
- ❑ **Portefeuille professionnel**

Réseau professionnel de gestionnaires de réseau RVCC

Direction
Générale
Education

UC-SNQ

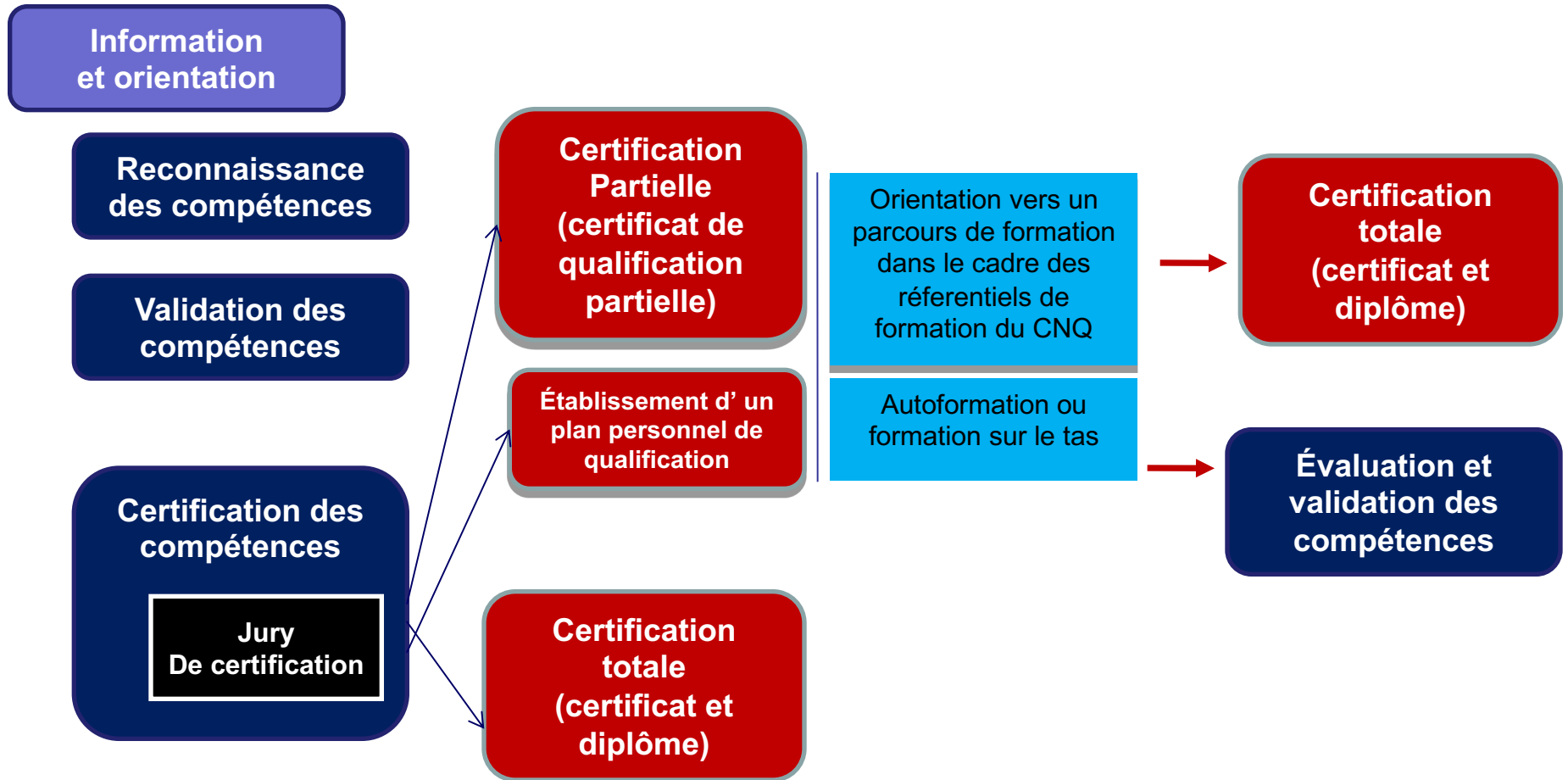
ORGANISMES DE
CERTIFICATION
ACCRÉDITÉS

ORGANISMES DE
FORMATION
ACCRÉDITÉS

ÉCOLES
TECHNIQUES

CENTRES DE
FORMATION
PUBLICS ET
PRIVÉS

Étapes du processus de Pro et de certification du RVCC



Équipe technique et pédagogique

Coordonateur du processus

Technicien d'information et orientation

Conseiller

Évaluateur interne

Évaluateur externe

Coûts - candidat

Reconhecimento, validação e certificação de competências profissionais (rvcc)	a) Inscrição no processo de reconhecimento e validação de competências profissionais	5.000\$00 (cinco mil escudos)
	b) Participação no processo de certificação de competências profissionais	15.000\$00 (quinze mil escudos)
	c) Certificação de competências profissionais	8.000\$00 (oito mil escudos)
Pedido de declarações diversas	a) Emissão de documentos diversos	1.000\$00 (mil escudos)

Environ **263 EUR**
290 USD

The RVCC System

Sum-up of implemented actions



Training actions of technicians in the implementation process of the RVCC Pro 2020-2021 system
(**about 60 trained technicians**)

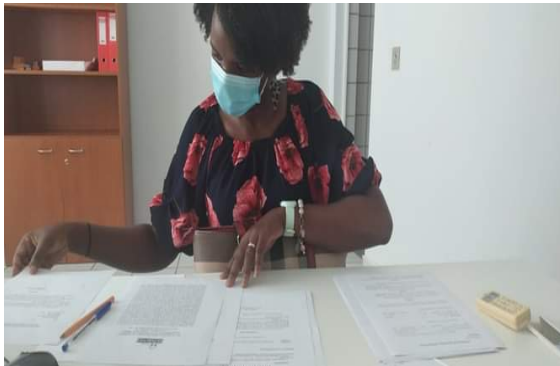
The RVCC system

In 2020 - pilot implementation of the RVCC process
Professional qualification of food and beverage services - Level 3 -
11 candidates: 7 total certification - 4 partial certification



The RVCC System

In 2021 - implementation of the RVCC process
Professional qualification of Administrative and Customer Service - Level 4 -
30 candidates: 25 total certification - 5 partial certification



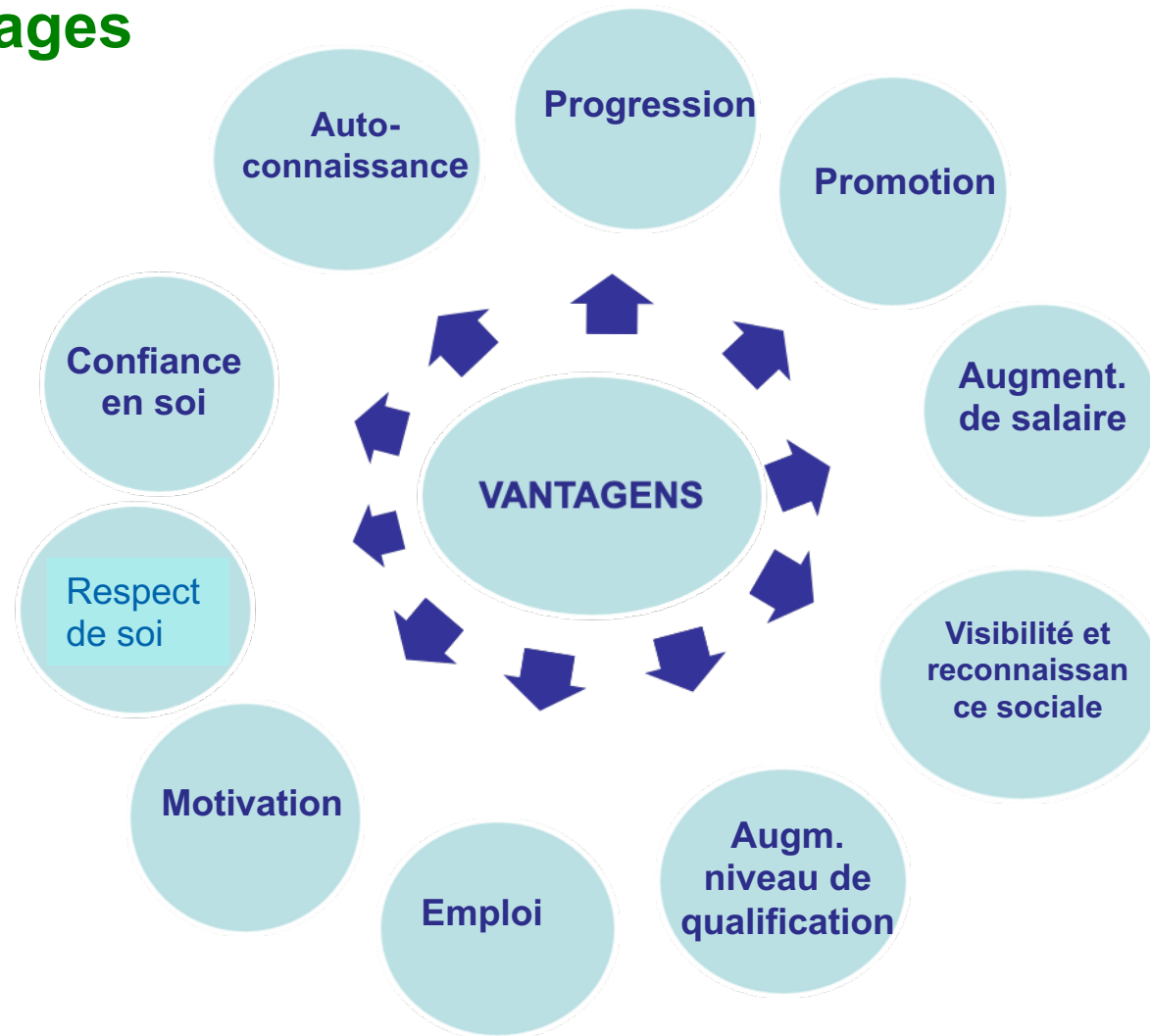
The RVCC System

**Professional qualification - Plumbing and building installation - Level 3 -
25 candidates: end of the stage of recognition of competencies.**



Objective 2022: Implementation of the RVCC process in regulated professions - Professional Portfolio

Avantages



Défis à relever

La réglementation et la mise en œuvre du système d'orientation professionnelle et professionnelle, qui est au cœur d'un meilleur diagnostic du profil du candidat et de son orientation vers l'option la plus appropriée;

L'extension du réseau des opérateurs du processus RVCC;

La gestion des candidats ayant un niveau de scolarité très faible dans les processus de niveau 4 et 5;

La diversification des offres de formation du CNQ afin que l'adulte puisse de facto trouver un parcours qui corresponde le mieux à ses motivations, à ses expériences et à ses compétences;

Cartographie des besoins en RVCC au niveau national.

Développement d'une plateforme numérique pour gérer le système RVCC;

La durabilité du processus;

Merci!



WWW.SNQ.CV